

№ пункта плана	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о ходе исполнения мероприятия
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Проанализировать результаты проверки кандидатов на замещение вакантных должностей Департамента на соответствие их требованиям, предъявляемым при поступлении на государственную гражданскую службу за 2015 год.	29.01.2016	В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, с целью установления сведений, являющихся ограничениями в приеме на государственную службу, Департаментом осуществлялась проверка граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – кандидаты). На конец отчетного периода проведено 23 проверки достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), представленных 23 кандидатами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. По результатам проверок не установлены факты представления недостоверных и неполных сведений. В замещении должностей государственной службы отказано 0 кандидатам.

1.2	<p>Проанализировать результаты проверок достоверности и полноты сведений, представляемых государственными служащими, и соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению. О результатах и мерах, направленных на снижение числа государственных гражданских служащих, допускающих предоставление недостоверных (неполных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, доложить начальнику Департамента.</p>	01.02.2016	<p>Всего за 6 месяцев 2016 года в отношении государственных гражданских служащих Департамента в связи с представлением ими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также, явившихся стороной конфликта интересов, не принявших мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, по результатам которых выявлены случаи конфликта интересов, проверки не проводились ввиду отсутствия оснований.</p>
1.3	<p>Проанализировать работу Департамента по контролю за соблюдением государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в части нахождения на государственной гражданской службе Смоленской области лиц, состоящих с ними в близком родстве или свойстве, в нарушение норм п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» за 6 месяцев 2016 года.</p>	12.02.2016	<p>В целях проверки организации работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также соблюдения государственными гражданскими служащими Департамента ограничений, связанных с гражданской службой, в Департаменте организована работа по установлению сотрудников, состоящих в близком родстве или свойстве на государственной гражданской службе и не принявших мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. В 1 полугодии 2016 года на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов указанные материалы не рассматривались по причине отсутствия установленных фактов в отношении сотрудников, не принявших мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>

1.4	Провести анализ исполнения государственными гражданскими служащими Смоленской области обязанности уведомлять представителя нанимателя о фактах обращения к ним в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений. О результатах и мерах по предупреждению взяточничества доложить начальнику Департамента	29.02.2016	В соответствии с требованиями действующего законодательства в Департаменте разработан и утвержден приказом порядок уведомления начальника Департамента о фактах обращения к государственным гражданским служащим Смоленской области, замещающим должности государственной гражданской службы Смоленской области в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Утверждена форма соответствующего уведомления, а также порядок учета поступающих уведомлений. Указанные документы доведены до всех сотрудников Департамента под роспись. По итогам работы за 1 полугодие 2016 года уведомления о фактах склонения государственных гражданских служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений не поступали
1.5	Провести анализ деятельности комиссии Департамента по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Смоленской области и урегулированию конфликта интересов.	01.03.2016	По итогам работы за 1 полугодие 2016 года комиссией проведено 0 заседаний по причине отсутствия оснований.

1.6	<p>Осуществлять контроль за обновлением составов комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов.</p>	30.06.2016	<p>В соответствии с письмом Администрации Смоленской области от 23.05.2016 № 20-11/0073 приказом Департамента обновлен состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов в связи с кадровыми изменениями и переименованием отдела региональной безопасности и противодействия коррупции Apparата Администрации Смоленской области в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Apparата Администрации Смоленской области.</p>
1.7	<p>Организовать мониторинг соблюдения государственных гражданскими служащими Смоленской области требований, установленных ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2016 году.</p>	30.06.2016	<p>В 1 полугодии 2016 года государственные гражданские служащие Департамента, официально уведомившие представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» отсутствуют. В ходе проверки исполнения государственными гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в ходе представления сведений о доходах факты не уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы также не выявлены.</p>

**II. Взаимодействие Департамента с институтами гражданского общества и гражданами,  
обеспечение доступности информации о деятельности Департамента**

<p>Разместить на официальном интернет-сайте Департамента сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента и членов их семей.</p>	<p align="center">16.05.2016</p>	<p>В соответствии с перечнем должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента инвестиционного развития Смоленской области, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном Интернет-сайте Департамента в разделе «Государственная служба» размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 6 государственных гражданских служащих Департамента и членов их семей.</p>
<p>Создание, совершенствование и поддержка официального сайта Департамента инвестиционного развития Смоленской области в сети Интернет/Интранет в целях наиболее полного информирования граждан и организаций о деятельности Департамента</p>	<p align="center">30.06.2016</p>	<p>Департаментом разработан и введен в эксплуатацию официальный сайт Департамента, на котором в соответствующих разделах размещена актуальная информация о направлениях деятельности Департамента. Данная информация постоянно обновляется и актуализируется сотрудниками Департамента в актуальном состоянии.</p>

**III. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учётом специфики деятельности  
Департамента инвестиционного развития Смоленской области**

3.1	Организовать информирование потенциальных инвесторов об инвестиционных площадках на территории Смоленской области	31.03.2016 30.06.2016	На официальном интернет портале «Инвестиционная деятельность Смоленской области» в настоящее время размещена информация о более чем четырехсот инвестиционных площадках. Сведения об этих площадках обновляются ежеквартально. В отчетном периоде информирование потенциальных инвесторов по их запросам осуществлялось также:- в письменной форме;- при личном контакте;- по телефону;- посредством электронной почты.
3.2	Организовать «горячую линию» по одному из телефонов Департамента инвестиционного развития Смоленской области и проведение работы с обращениями, поступающими по телефону «горячей линии» по вопросам поддержки субъектов малого и среднего бизнеса	30.06.2016	В 1 полугодии 2016 года в Департаменте организовано консультирование представителей субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам государственной поддержки их бизнеса силами профильного подразделения Департамента. Обозначен телефон «горячей линии» 20-55-35, по которому в режиме реального времени предприниматели получают ответы на интересующие их вопросы. Указанный телефонный номер обозначен на Интернет-сайте Департамента, Инвестиционном портале, а также в распространяемых Департаментом информационных буклетах и лифлетах.