



МИНТРУД  
РОССИИ

# Как работает алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан?



## **В каких случаях можно привлекать иностранных работников?**



**Если на эти позиции нельзя найти специалистов внутри региона**

# Кто может привлекать иностранных работников?

**1** Организации



> 100 чел.

**Штат более  
> 100 человек**

**2** Группы компаний  
и заказчики  
строительства



> 800  
млн руб.

**Ежегодный  
доход более  
800 млн руб.**

**3** Участники оргнабора\*

\*Работодатели, привлекающие иностранных работников в рамках межправительственных соглашений с республиками Узбекистан и Таджикистан

# Как подать заявку или стать участником оргнабора?



Это можно сделать на портале  
«Работа в России»

# Этапы рассмотрения заявки по алгоритму



Работодатели размещают заявки на портале «Работа в России»



Регионы на межведомственных комиссиях рассматривают заявки на целесообразность



Регионы утверждают перечень работодателей и заключают с ними соглашения



Роструд передает сведения о работниках для их въезда через границу



Региональные власти мониторят ситуацию. В случае нарушений мигранты могут быть возвращены домой



# Как рассматриваются заявки?



Все заявки рассматриваются региональными **межведомственными комиссиями**



Заявки от группы компаний и/или заказчиков строительства согласовываются на портале **«Работа в России»** отраслевым министерством



Заявки по оргнабору согласовываются **уполномоченными органами Таджикистана и Узбекистана**

## **Работодатель обязан организовать для мигрантов:**



**прибытие, тестирование на COVID-19 и карантин с изоляцией на 14 дней**



**по завершению карантина прохождение медицинского освидетельствования**



**оформление полиса медицинского страхования или договора об оказании медицинских услуг**



**предоставление жилья**



**оформление разрешительных документов на работу**



**возвращение работников в страну проживания по завершению работы**



**заключение трудового или гражданского-правового договора**

**Работодатель обязан размещать сведения о заключении и расторжении всех договоров с работниками на портале «Работа в России»**